

<p>法人化と雇用型について考えてみよう</p> <p>優良人材を募集する</p> <p>雇用型にシフトする時のポイント</p> <p>若手農業者の販売戦略</p> <p>これからの農業トレンド</p> <p>農業ビジネスを始めよう</p>	<p>忙しいからと言って人は雇ってはいけない。本当の理由 法人化する手順を解りやすく解説してみた 法人化した方が良い理由としないほうが良い理由 従業員には給料は高く払うことよりも将来どうなるかを見せてやる！ 従業員が社会保障のある会社に勤めたい訳とは？ 我が家家の農園を法人化すると何が変わるのか？</p> <p>雇用型農業の概要を3分で解説すると・・・ 雇用をするなら社労士、法人化するなら税理士に頼ろう 経営者が従業員の給料を決めるときのポイント 求人募集を出したらあなたの農園は必ず検索される マネージャーとワーカーの募集の仕方の違い 人を雇う経営者の意識と判断の仕方について</p> <p>親の高齢化が理由で発生する労力代替え雇用する際の考え方 仕事の山と谷を均す方法 雇用型農業で採算を合わせる方法はステージによって違う 雇用型経営に転換するには雇用を維持する作付けに転換する 雇用型に転換する前に雇用しなくて済む方法を考えてみる 売上を上げる（規模拡大）と雇用拡大はセットで考える</p> <p>お客様駐車場が赤り上げを伸ばす！？ バイヤーの気持ちになってみると面白いように成功し始める ライバルに勝つには農場で差をつける 農家の立ち位置チェンジ（レンガ職人の話） そもそも農業ビジネスとは？なんぞや？ 企業の農業参入パターン 契約栽培時の出荷調整は報連相でカバーする 従業員に安定的に給料を払える農業をするためには？ 従業員雇用を始めるなら相対取引が必須</p> <p>新規農業者が農業を始める前に絶対に知っておかなければならないこと 売れる子農家になるための青果バイヤーが農家にも求める条件とは 大規模農家はさらに大規模化していくざるを得ない！って本当？ 農業ビジネスって何？ 農業は売るのではなく契約を取るビジネスだ！</p> <p>農産物の取引価格を上げてもらう唯一の方法 初めて農産物の価格交渉するときのポイント 必ず成功するバイヤーとの価格交渉術 農業のキャッシュフローの考え方 自分の農産物を売り込むときに必要な商品取引情報の作成の仕方 伝説となった農場営業法 約束を守る農家になれば誰でも成功できる 農業ビジネススクールの特徴は成功している社長の考え方を伝授する 成功している農家が絶対に教えてくれない「皮算用」の仕方 市場出荷と契約出荷の理想的な割合とは？ 注文が山のようになる！生産者になる方法 マーケットイン農業を解りやすく解説すると・・・ こだわりの農産物を高く売る方法 お客様の信用を得るにはスピードが命</p>	<p>農業は多様化している。それぞれやり方が違うことを知ろう 新規農業者コースの概要 栽培規模が拡張しないのであれば雇用型農業は難しい 雇用型農業を始めるなら売り上げを上げるしかない 雇用型経営をしている会社の雇用費を捻り出す計算の仕方 雇用型にスライドした時、果たして採算があるのか？考えてみる</p> <p>雇用の目的は利益が上がるからでなければならない 雇用する？しない？それからの農業経営の分岐点を知る！ 一般的な農家の雇用パターン 間雲に雇用してはいけない。雇用型経営のシナリオを作る ちょうどよい雇用人数と栽培規模がある。そこを意図的に狙う これから農業経営のトレンドは雇用型になる</p> <p>「人手が足らないから雇用を始める」を検証してみた これから農家は中小企業にならなければならない 安易な雇用は会社と従業員の双方にマイナスとなる 究極の従業員育成は社長自身が中小企業化する！ 雇用の理由は「忙しいから」ではダメ 雇用型農業と家族経営型農業は全く別ものと考えるべき</p> <p>社長が中小企業脳になればすべてが解決する 社長業は1分、1分、1秒でも早く始めた方が良い 従業員管理にはGAPを活用するよい 小規模雇用の場合は従業員の人生が経営者にのつかってくる 親と子の問題は永遠に解決しない 農業経営より難しい「親との確執」 農業経営者は世間で人材確保大会が始まっていることを知る 法人化する前に中小企業化する</p> <p>人材育成が早くできる方法 人を雇ったら適切な評価をしてあげる 従業員教育はあなたが思っている以上に難しい！ 従業員を雇ったら最初に教えなければならないおカネの話 従業員の意識を向上させる方法 従業員のためのマニュアル作成事例 従業員に対する仕事の教え方 従業員に仕事を教えるポイント 従業員には作業を教える前に仕事を教える 理想的な従業員を採用する方法</p> <p>人を雇う農業をやらないと生き残れない？ 食品ロス法が成立！農業はどうなる？ 後継者がいたとしても雇用の問題解決にはならない</p> <p>雇用型農業を始める！って決める 雇用する前に本当に採算が合うか考えてみる 技能実習生を受け入れるメリット 胃袋が減っていく時代に勝つ方法 これから農家はおカネにシビアになるべき</p>
--	---	--